

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти «Школа № 71»**

ПРИНЯТО

решением Совета школы
МБУ «Школа № 71»
Протокол
№ 29 от 05.02.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 71»
А.П. Пензилова

Приказ № 13/1 от 05.02.2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введением с 01.07.2007 г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений, отличной от Единой сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» с последующими изменениями от 02.02.2018 г. №57, приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29-ОД «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного возраста Самарской области»

2. Структура распределения фондов.

2.1. Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\text{Нф}_1 \cdot \text{Н}_1) + (\text{Нф}_2 \cdot \text{Н}_2) + \dots + (\text{Нф}_i \cdot \text{Н}_i),$$

где ФОТ – фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения;

Нф – норматив финансирования по ступеням и категориям обучающихся;

Н – количество обучающихся в общеобразовательном учреждении по ступеням и категориям.

2.2. Фонд оплаты труда делится на базовый фонд 81,76% и стимулирующий фонд 18,24%.

2.3. В базовый фонд включается:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;
- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала;
- специальный фонд.

2.4. В базовый фонд по индивидуальному обучению включается:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение;
- специальный фонд.

2.5. В базовый фонд по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья включается:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей с ограниченными возможностями здоровья;
- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала;
- специальный фонд.

2.6. Процентное соотношение распределения фонда оплаты труда изменяется в соответствии с распорядительными актами на основании приказов по школе.

3. Расчет заработной платы.

3.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot Кгр \cdot Ккв \cdot Кзн + Д + Сп,$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

3.2. Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом с учащимися общеобразовательных школ, рассчитывается для:

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;

среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается 2 раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Сч = \frac{ФОТ_{пед.} \cdot 245}{(\sum a_i b_i) \cdot 365},$$

где Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТ_{пед.} - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

($\sum a_i b_i$) - сумма ученикочасов по учебному плану;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год по учебному плану в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ... 11-й классы;

245 - количество дней в учебном году;

3.3. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн,$$

где ЗПр – заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – до 1,5;

2-я группа – до 1,3;

3-я группа – до 1,1;

4-я группа – до 1,0;

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 – для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения в соответствии с распорядительными документами общеобразовательного учреждения.

3.6. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании штатного расписания в установленном порядке.

3.7. Стимулирующий фонд оплаты труда работников включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, которые определяются на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.8. Специальный фонд включает в себя следующие выплаты педагогическим работникам за:

- работу с родителями;
- проверку тетрадей и письменных работ;
- проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися;
- заведование элементами инфраструктуры;
- другие выплаты за осуществление деятельности непредусмотренной обязанностями работников согласно Положения о распределении специального фонда.
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении английскому языку, информатике, технологии;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым Кодексом (пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем, работа в праздничные, выходные дни, в ночное время) не более 10% от специального фонда.