

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти «Школа № 71»**

ПРИНЯТО

решением Педагогического совета

МБУ «Школа № 71»

Протокол

№ 16 от 28.08.2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 71» (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школой.

1.2 В своей деятельности Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим Положением.

1.3 Членами Общего собрания являются все работники, состоящие в трудовых отношениях со Школой.

1.4 Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы.

1.5 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Школы.

2. Цели и задачи Общего собрания.

2.1 Общее собрание действует в целях выполнения принципа самоуправления Школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

2.2 Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Школы в целом, работников Школы, а также:

- определение основных направлений и перспектив развития Школы;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Школе;
- принятие локальных нормативных актов Школы в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания.

3.1 Общее собрание:

- избирает в Совет Школы и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассматривает вопросы укрепления и развития материально-технической базы Школы;
- заслушивает отчеты Совета Школы и директора Школы о результатах самообследования и перспективах развития Школы;
- принимает решение о необходимости заключения Коллективного договора и утверждает проект Коллективного договора;

создает единый представительный орган для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

- представляет к различным видам награждения и поощрения непедагогических работников;

- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения;

- обсуждает вопросы по распределению материальной помощи, премирования и установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера работникам Школы, в пределах, имеющихся в школе средств из фонда оплаты труда;

- взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности;

- осуществляет иные полномочия от имени работников Школы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Организация деятельности Общего собрания.

2.1 В состав Общего собрания входят все работники Школы.

2.2 Общее собрание собирается не реже одного раза в год. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее 50% от числа работников Школы.

2.3 Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания.

2.4 Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь, срок полномочий не ограничен (до следующих перевыборов).

2.5 Председатель общего собрания работников информирует участников работников о предстоящем заседании не менее, чем за 5 дней до его проведения, в экстренных случаях – в течение дня.

2.6 Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

2.7 Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

2.8 Решение общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех работников.

3. Документация общего собрания

3.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

3.2 Текст протокола, состоит из двух частей: вводной и основной. В вводной части указываются следующие реквизиты: председатель, секретарь, список присутствующих, повестка дня. Основная часть протокола состоит из разделов, соответствующих пунктам повестки дня. Текст каждого раздела записывается по схеме: слушали – выступали – постановили – результаты голосования. Основное содержание докладов и выступлений включается в текст протокола или прилагается к нему; в этом случае в протоколе делается запись "текст выступления прилагается". Решение в тексте протокола записывается полностью. Содержание особого мнения, высказанного во время обсуждения, фиксируется в протоколе после соответствующего решения.

3.3 Протокол Общего собрания подписывается председателем и секретарем.

3.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.5 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Школы.

3.6 Книга протоколов Общего собрания входит в номенклатуру дел, хранится в делопроизводстве Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

3.7 Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников

образовательного процесса.

4. Права и ответственность Общего собрания.

4.1 Каждый участник Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;

- при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.2 Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- реализацию в полном объеме Коллективного договора;

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы;

- соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.

5. Заключительные положения

5.1 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2 Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.

Срок действия Положения не ограничен.