

ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ МБУ СОШ № 71 на 2015-2016 учебный год

МЕТОДИЧЕСКАЯ ТЕМА: «Использование современных образовательных технологий для повышения качества образовательного результата обучающихся»

ЦЕЛИ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ на 2015-2016 учебный год:

- Обеспечение непрерывного совершенствования уровня профессиональной компетентности преподавателей для системного подхода к организации образовательного процесса в школе по формированию качеств учащихся, способствующих адаптации в условиях быстро меняющегося социума.
- создание условий для методического обеспечения организации и внедрения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования (далее ФГОС НОО), федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования (далее ФГОС ООО).

ЗАДАЧИ:

В целях повышения результативности образования

1. Использовать мотивационную деятельность в управлении как ресурс развития творческого потенциала педагога, его профессионального роста (организовать деятельность, сориентированную на инновационные формы, методы, технологии учебно-воспитательной, психолого-педагогической и мотивационной работы).
2. Повысить качество управления:
 - в совершенствовании профессиональной компетентности педагогов в здоровьесбережении;
 - в информационно-технологическом обеспечении по формированию ИКТ-компетентности педагога как комплекса качеств личности, обеспечивающих гибкость, готовность к изменениям и творческому взаимодействию с учащимися.
3. Создать условия для обучения и развития педагогов, работающих в 1-7-х классах по выполнению задач ФГОС НОО и ФГОС ООО:
 - обеспечение участия в курсовых мероприятиях для учителей начальной и основной школы ОУ, осуществляющих переход на федеральный государственный образовательный стандарт, в том числе по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий деятельностного типа;
 - обеспечение участия в курсовой подготовке педагогов образовательного учреждения;
 - оказание адресной, конкретной помощи учителю в реализации перехода на новое содержание образования, в совершенствовании форм и методов обучения, воспитания и развития школьников в соответствии с требованиями ФГОС НОО и ООО;
 - по включению педагогических работников в творческий поиск по реализации ФГОС НОО и ООО;
 - формирование, изучение, обобщение и распространение лучшего перспективного педагогического опыта педагогов, внедряющих **ФГОС НОО и ООО**;
 - разработка программно-методического обеспечения.

Формы и средства реализации деятельности по выполнению задач

1. Повышение *качества профессиональной подготовки учителей* на основе использования современных педагогических и информационных технологий.
2. Обеспечение *высокого методического уровня* проведения всех видов занятий.
3. Профессиональное *становление молодых* (начинающих) *педагогов*.
4. Повышение *качества проведения учебных занятий* на основе внедрения современных образовательных технологий.
5. Продолжение *педагогических экспериментов по поиску новых технологий*, форм и методов обучения.
6. Выявление, обобщение и распространение *положительного педагогического опыта* творчески работающих учителей. Анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательного процесса, внедрения новых форм, методов обучения, передового педагогического опыта.
7. Организация взаимодействия с другими учебными заведениями с целью *обмена опытом* и передовыми технологиями в области образования.
8. Приведение *методического обеспечения учебных предметов* в соответствие с требованиями новых руководящих документов в области образования, учебных планов и программ.
9. Организация и проведение работ по повышению качества ведения всех документов по организации и учету методической работы и их разработки на следующий учебный год.
10. Методическое сопровождение по разработке учебных, научно-методических и дидактических материалов.
11. Внедрение в учебный процесс учебно-методических и дидактических материалов и программного обеспечения автоматизированных систем обучения, систем информационного обеспечения занятий, информационно-библиотечных систем.
12. Сосредоточение основных усилий на создании научной базы знаний у учащихся выпускных классов для успешного поступления в вузы, ссузы по избранной специальности.
13. Методическое сопровождение по совершенствованию воспитания учащихся, формированию у них высоких моральных качеств.
14. Повышение качества проведения занятий в результате модернизации и развития учебно-материальной базы школы в соответствии с содержанием учебных планов и программ, задачам по внедрению в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Приоритетные технологии: личностно-ориентированные (работа в сотрудничестве, индивидуально-дифференцированное обучение и др.), информационно-коммуникационные (проектная деятельность, портфолио и др.), здоровьесберегающие.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Направление деятельности	Целевая установка	Используемые формы и методы	Содержание мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные	Реализация
Работа методического совета школы	Рассмотрение предложений по наиболее важным проблемам содержания и методики обучения, повышения эффективности и качества образовательного процесса. Выработка рекомендаций по совершенствованию методики преподавания учебных дисциплин. Распространение ППО.	Заседания МС	<p>1.Итоги методической работы в 2014-2015 учебном году и планирование на 2015-2016 учебный год.</p> <p>2. Об использовании современных образовательных технологий для повышения эффективности работы по достижению образовательного результата.</p> <p>3. Об уровне обеспечения доступности общего и дополнительного образования всех категорий обучающихся.</p> <p>4. Об итогах работы методического совета за 2015-2016 учебный год и планировании на новый 2016-2017 учебный год</p>	<p>Сентябрь 2 неделя</p> <p>Октябрь 1 неделя</p> <p>Апрель 1 неделя</p> <p>Май 4 неделя</p>	Председатель МС	Протоколы заседаний МС
Подбор и расстановка кадров	Выявление индивидуально-личностных особенностей учителей	Мониторинг и оценка профессионализма педагогов по совершенствованию в личном плане: -уровень знаний и общая эрудиция по преподаваемой области; -коммуникативная и информационная культура учителя.	<p>1.Собеседования с учителями.</p> <p>2.Анкетирование учителей, учащихся, родителей.</p> <p>3.Посещение уроков, индивидуально-групповых занятий, предметных кружков, внеклассных мероприятий по предмету.</p>	<p>1-15.09</p> <p>В течение года</p>	<p>Директор, зам. по УВР, ВР</p> <p>Психолог</p>	<p>Тарификация</p> <p>Справка</p>

<p>Качество преподавания учебных предметов</p>	<p>Выявление уровня профессиональной компетенции и методической подготовки учителей</p>	<p>Мониторинг и оценка профессионализма педагогов по совершенствованию</p>	<p>Посещение уроков, работа с документацией, анкетирование.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Зам. по УВР, руководители МО</p>	<p>Справка</p>
		<p>а) методического мастерства, личностных достижений;</p>	<p>Посещение уроков и внеклассных мероприятий, тестирование, анкетирование, заседание методсовета с целью выявления затруднений учителей по ликвидации пробелов в знаниях учащихся и трудностях в воспитательной работе. Работа с учителями, учащиеся которых показали низкие знания на государственной (итоговой) аттестации.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Зам. по УВР, председ. методсовета</p>	<p>Справка</p>
		<p>б) развития личности ученика (уровень достижений учащихся, эффективность воспитательной работы).</p>	<p>Собеседование, анкетирование, работа с документацией.</p>	<p>Сентябрь Май</p>	<p>Зам. по УВР, руководители МО</p>	
		<p>Мониторинг и оценка образовательного процесса в школе (уровень сложности реализуемых программ, результаты научно-исследовательской работы)</p>	<p>Тестирование, анкетирование, посещение уроков и внеклассных мероприятий.</p>	<p>В течение года</p>		

Повышение квалификационной категории	Определение соответствия профессиональных качеств учителя заявленной квалификационной категории	Аттестация педагогических и руководящих работников	Подготовка документов на аттестацию. Посещение уроков и внеклассных мероприятий по предмету, индивидуально-групповых занятий администрацией. Работа по результатам посещения уроков и др. мероприятий.	В течение аттестационного периода	Зам. директора по УВР	Характеристика - представление.
Повышение квалификации	Повышение уровня профессиональной подготовки учителей	<p>1. Курсы повышения квалификации</p> <p>2. Знакомство с передовым педагогическим опытом (далее ППО).</p> <p>3. Самообразование учителей.</p>	<p>1. Посещение годичных и краткосрочных курсов</p> <p>2. Посещение конференций, научно-тематических консультаций, уроков учителей-новаторов и творчески работающих учителей региона, города, школы.</p> <p>3. Работа по темам самообразования.</p> <p>4. Обсуждение публикаций творчески работающих учителей с целью изучения и внедрения ППО в практику школы и городского профессионального сообщества.</p> <p>5. Взаимопосещение уроков и др. мероприятий по предмету у коллег на предметных неделях</p> <p>6. Посещение школьных педсоветов, совещаний заседаний.</p> <p>9. Участие в школьных методических семинарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Воспитательные функции школы в современных условиях обучения» 	<p>Курсы по плану МОУ ДПОС «Ресурсный Центр» г.о. Тольятти и др. научных организаций</p> <p>В течение года</p> <p>Октябрь</p>	<p>Зам. по УВР, руководители МО</p> <p>Зам. по УВР, педагоги</p> <p>Директор, зам. по УВР, руководители МО</p> <p>Директор, зам. по УВР, руководители МО</p> <p>Педагоги</p> <p>Зам. по УВР, руководители МО</p>	<p>Перспективный план-график повышения квалификации и на 5 лет; заявка; копии свидетельств</p> <p>Творческие отчеты учит.</p> <p>Методические рекомендации</p> <p>Доклады, выступления, отчеты</p>

			<ul style="list-style-type: none"> • «Дети "группы риска" в обучении, учёт их эмоционально-личностных особенностей в ходе реализации образовательного процесса» • «Организация деятельности учащихся в инклюзивных классах» • «Технологии развития УУД в контексте ООП ООО» • «Социализация учащихся - роль школы на каждом этапе жизни ребёнка» • Обсуждение вопроса: «Результаты, проблемы этапа введения ФГОС ООО, вопросы преемственности в обучении и воспитании учащихся начальной и основной школы» с участием администрации школы, учителей и родителей. • «Урок без мела-3» (мастер-класс учителей) Серия семинаров в рамках плана-программы внедрения ФГОС НОО и ООО 	<p>Ноябрь</p> <p>Декабрь</p> <p>Январь</p> <p>Март</p> <p>Апрель</p> <p>В течение года</p>		
Работа с молодыми специалистами	Разработка индивидуальных мер по профессиональному становлению	1. Наставничество. 2. Педагогическое самообразование. 3. Анализ посещенных	Назначение наставников. Составление индивидуального плана работы. Контроль за работой наставников. Оказание помощи в изучении	В течение года	Директор, зам. по УВР, наставники	План МС

	учителя	уроков, занятий, внеклассных мероприятий, собеседование.	учебных программ по предмету. Знакомство с нормативными документами по организации УВП, с гигиеническими требованиями к условиям обучения школьников. Посещение конференций научно-практических семинаров, круглых столов. Посещение уроков творчески работающих учителей-новаторов. Посещение уроков, занятий, внеклассных мероприятий по предмету.			
Работа с вновь прибывшими учителями	Выявление уровня профессиональной компетенции и методической подготовки вновь прибывших учителей	1. Анализ посещенных уроков. 2. Анализ подготовки учащихся к проведению тестовых срезов знаний учащихся по предметам. 3. Анкетирование. 4. Собеседование.	Посещение уроков. Проведение тестовых срезов знаний учащихся по предметам. Анкетирование вновь прибывших учителей. Индивидуальные беседы с вновь прибывшими учителями.	В течение года	Директор, зам. по УВР	
Обеспечение методической работы	Повышение методического мастерства преподавателя, изыскание новых форм и методов преподавания учебного материала учащимся, рациональное использование имеющихся	Собеседование Наблюдение, собеседование Собеседование	Учебно-методическое обеспечение. Работа с заведующей библиотекой по обеспечению школы учебниками и учебно-методической литературой. Материально-техническое обеспечение. Работа по оснащению учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзала современным оборудованием Информационно-справочное обеспечение: Содействие внедрению и широкому использованию	Май, август-сентябрь В течение года В течение года	Зам. по УВР, зав. библиотекой Директор, гл. бухгалтер Директор, гл. бухгалтер, зам. по УВР	Отчет Отчет Отчет

	средств обучения		<p>новейших достижений в области вычислительной техники и информатики.</p> <p>Организация и ведение консультационной работы с использованием ЭВТ по вопросам применения новых информационных технологий в педагогике.</p> <p>Проведение уроков с использованием медиатеки.</p> <p>Поддержка и развитие связей с другими учебными заведениями через электронную почту и Интернет по вопросам внедрения новых информационных технологий.</p>			
--	------------------	--	--	--	--	--